

DROIT DISCIPLINAIRE ET RUPTURE DE CONTRAT DE TRAVAIL

OBJECTIFS :

- ★ Apprendre les règles du droit disciplinaire pour réagir avec efficacité
- ★ Gérer les situations de crise dans le respect du droit du travail

DUREE :

2 jours

PRIX :

1220 €/par stagiaire incluant le repas du midi et les pauses

LES + DE LA FORMATION :

- Situations amenées par les stagiaires
- Rythme actif
- Outils de gestion d'une procédure
- donner les bases légales et présenter les procédures de sanction dans l'entreprise
- 2/ étudier la mise en ouve de ces procédures à l'aide de modèles et d'exemples concrets

CONTENU :

1^{er} JOUR

LE DROIT DISCIPLINAIRE

- la notion de faute et les sanctions envisageables
- la procédure- les voies de recours
- la procédure a suivre- les délais – modèles de lettres de convocations et de sanctions –

CAS PARTICULIER DES SALARIES PROTEGES

- le contentieux – les voies de recours
-

2ème JOUR

-

LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- la rupture conventionnelle du contrat de travail
- Introduction – la procédure à suivre – imprimé réglementaire -
- le contentieux
- le licenciement (Hors licenciement économique)
- les motifs de licenciements
- la procédure à suivre et les contentieux

PUBLIC CONCERNE

Responsables RH, du personnel, chefs de services, managers

PRE-REQUIS

Aucun

MOYENS PEDAGOGIQUES

Un support complet sera remis à chaque stagiaire qui lui permettra de revoir chaque thématique abordée durant la formation.

Ateliers de mises en situation, outils.

INTERVENANT

Frédéric AMSALLEM

Responsable juridique et social Gestionnaire dossier contentieux, prud'hommes, URSSAF, Formateur auprès de l'IFOCOP, Frédéric anime des formations juridiques adaptées au quotidien du Chef d'entreprise et des Managers.

	Aix en Provence	Bandol	Avignon
ANNEE 2010			
Octobre			
Novembre			
Décembre	1^{er} et 2		
ANNEE 2011			
Janvier	19 et 20		
Février		16 et 17	
Mars			23 et 24
Avril	20 et 21		
Mai		18 et 19	
Juin			16 et 17
Juillet	20 et 21		
Septembre		21 et 22	
Octobre			19 et 20
Novembre	23 et 24		
Décembre			