

L'ENTRETIEN ANNUEL D'EVALUATION

OBJECTIFS :

- ★ Développer la communication ascendante et descendante dans l'entreprise.
- ★ Anticiper les besoins de compétences et de formation.
- ★ Développer le management par objectifs

DUREE :

2 jours

PRIX :

1220 €/par stagiaire incluant le repas du midi et les pauses

LES + DE LA FORMATION :

- Mises en situation immédiate
- Rythme actif
- Alternance d'exposés, de travaux sur documents et de jeux de rôle

CONTENU :

1^{er} JOUR

- L'entretien d'évaluation dans le cycle du management
- Le rôle de l'entretien d'évaluation
- L'évaluation et ses implications.
- La préparation de l'entretien par le manager et le salarié

2^{ème} JOUR

- Le déroulement de l'entretien
- Le suivi

PUBLIC CONCERNE

Cadres, chefs de service, chefs d'équipe...

PRE-REQUIS

Aucun

MOYENS PEDAGOGIQUES

Un support complet sera remis à chaque stagiaire qui lui permettra de revoir chaque thématique abordée durant la formation.

Ateliers de mises en situation, outils.

INTERVENANT

Christine CHARRAULT

Consultante, formatrice, psychothérapeute et recruteur, précédemment Responsable d'Agence de Travail Temporaire, Christine anime depuis de nombreuses années des formations actions dans les **secteurs du Management, de la vente et de la communication.**

	Aix en Provence	Bandol	Avignon
ANNEE 2010			
Octobre			
Novembre			
Décembre	9 & 10		
ANNEE 2011			
Janvier		10 & 11	
Février			
Mars			
Avril			11 & 12
Mai			
Juin			
Juillet			
Septembre			
Octobre			
Novembre	4 & 5		
Décembre			